



**CONTRALORÍA
GENERAL DE
SANTANDER**

CONTRALORÍA GENERAL DE SANTANDER

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Lista de Candidatos con Evaluación de Requisitos para Provisión Transitoria de Empleos de Carrera Administrativa

ÁREA RESPONSABLE: Secretaría General

Código: RETH: 31-02

Versión: 02 - 17

Fecha: 30 -05 -17

Página 1

Fecha de elaboración: 18 de noviembre de 2024

CARGO DE VACANCIA TEMPORAL: Profesional Universitario. Cód. 219 Gr.01	NUMERO DE CARGOS: 1	DEPENDENCIA O AREA FUNCIONAL: Contraloria Auxliar
II. PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO: Participar activamente en el diseño, desarrollo, impulso y seguimiento del proceso de planeación estratégica institucional, buscando el cumplimiento del objetivo misional de la entidad. Implementar, revisar, mantener y mejorar continuamente el Sistema Integrado de Gestión Pública -SIGESPU-, de la Contraloría General de Santander.		
REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA		ALTERNATIVA EQUIVALENTE
ESTUDIOS: ✓ Título profesional en Derecho. ✓ Tarjeta profesional en las áreas requeridas. EXPERIENCIA: ✓ Un año de experiencia profesional.		ESTUDIOS: ✓ EXPERIENCIA: ✓
TITULAR: SANDRA MILENA REY DELGADO		

No.	Nombres de los funcionarios que se encuentran desempeñando el empleo inmediatamente inferior	Cargo que ostenta de carrera	Perfil de competencias para ocupar el empleo vacante		Posee aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar		No tener sanción disciplinaria en el último año		Última evaluación de desempeño sea Sobresaliente		Total cumplimiento de Requisitos	
			Si cumple	No cumple	Si cumple	No cumple	Si cumple	No cumple	Si cumple	No cumple	Si cumple	No cumple
1	Betty Bautista Cáceres	Secretaria Cód 440. Gr.01 Profesional Universitario Cod. 219 Gr. 01 (e)	X		X		X		X		X	
2	Consueio Amorocho Tarazona	Auxiliar Administrativo Cod. 407 Gr.01 Profesional Universitario Cód. 219 Gr. 01 (e)	X		X		X		X		X	
TOTAL, FUNCIONARIOS QUE CUMPLEN Y NO CUMPLEN											Cumpien 2	No Cumpien

Observaciones: En caso de aceptar el encargo dos o más funcionarios, este deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad, como lo establece el ordenamiento jurídico en la materia, si persiste el empate entre los funcionarios se tomaran los criterios de desempate contemplados en la resolución N°. 000755 del 24 de octubre de 2022. Los funcionarios interesados tendrán un día contados a partir del siguiente día hábil de la publicación en la página web de la entidad de la lista de candidatos con evaluación de requisitos, para pronunciarse si se postulan o no al encargo.

Elaborado por: Nombre: María Fernanda Zafra Vega

Cargo: Secretaria General

Firma: *María Fernanda Zafra Vega*